



GLOBAL TRANSPORT SOLUTIONS

## Полис норм поведения

### Предисловие:

Этический кодекс LAM определяет основу взаимодействия компании LAM Group с клиентами, заказчиками, поставщиками, персоналом, партнерами и законом во вселенной, в которой мы работаем. Он заложен на ДНК уровне группы компаний, который определяет ее операционные ценности и методы, исходя из корпоративная культура «ПЧЁЛКА LAM». Этот Кодекс описывает цели и правила, которые отражают нашу приверженность ответственному, этически безупречному и законному поведению.

Основные определения «BEE LAM»:

- 1) Мы очень много работаем, как и BEE.
- 2) Члены нашей команды - это наш актив
- 3) Интересы Группы превыше интересов отдельных лиц, потому что сила Группы определяет, кем мы являемся как личности.
- 4) Наши клиенты и заказчики - это «наша цель», и мы готовы помочь им в любое время дня и ночи.
- 5) Наша Группа лояльна к своим членам так же, как члены нашей команды лояльны к Группе.
- 6) Мы ценим, поощряем и уважаем культурное, этническое, религиозное, гендерное разнообразие и разнообразие выбора.
- 7) Мы честны с нашими клиентами, заказчиками, поставщиками и членами нашей собственной команды.
- 8) Мы соблюдаем все соответствующие законы, постановления и внутренние политики LAM.
- 9) У нас есть фонд, делающий все вышеперечисленное. Наш этический кодекс отражает эти ценности и регулирует его соблюдение.

Наш Кодекс адресован:

1. Членам группы LAM и поставщикам
2. Клиентам и заказчикам LAM Group
3. Глобальная корпоративная этика LAM Group
4. LAM Group сообществу и окружающей среде

### 1. Члены группы LAM и поставщики услуг

1. Люди, которые работают на компанию LAM Group или от ее имени, действуют в духе доверия, основанного на честном общении, профессиональном

поведении, справедливости в деловых отношениях и в полном соответствии со всеми законами и постановлениями.

2. LAM Group высоко ценит культурное разнообразие всех, кто выполняет работу для Группы, и воспитывает их желание и способность работать вместе для достижения общих целей.

3. Члены группы LAM Group гарантируют, что стандарты и методы охраны труда и техники безопасности на рабочем месте имеют приоритет и распространяются на всех, кто выполняет работу в LAM.

4. Менеджеры LAM Group поддерживают честные усилия всех членов команды по самосовершенствованию и обеспечивают обучение и профессиональное развитие, чтобы обеспечить их надлежащую подготовку для работы, которую они должны выполнять от имени клиентов.

5. Менеджеры LAM Group признают, что все, кто берет на себя работу в LAM Group, связаны с семьями и что благополучие семьи влияет на их способность эффективно работать.

6. Члены команды LAM Group не будут пытаться использовать свое положение в качестве сотрудников LAM Group для получения преимущества в частном бизнесе для себя, любого сотрудника или члена семьи, а также не будут участвовать в какой-либо другой деятельности, которая представляет собой конфликт интересов между их личными и профессиональными ролями.

### 2. Клиенты и заказчики LAM Group

1. Клиенты и заказчики LAM Group могут ожидать, что члены команды LAM сделают все возможное для удовлетворения их потребностей и будут стремиться превзойти их ожидания.

2. Клиенты и заказчики LAM Group могут ожидать, что все члены команды LAM будут вести себя с ними честно и не совершат никаких мошеннических действий или преступлений по их указанию.

3. Клиенты и заказчики LAM Group могут ожидать, что все члены команды LAM будут проявлять инициативу, защищать их интересы и действовать в своих интересах даже в областях, не входящих в сферу деятельности LAM Group.

### 3. Глобальная корпоративная этика LAM Group

1. LAM Group ценит, поощряет и уважает права и культурные, религиозные и этнические обычаи людей в странах, в которых она работает.

2. LAM Group уважает и соблюдает законы стран, в которых она работает, а также все соответствующие национальные законы и постановления. Члены команды LAM ведут свой бизнес в полном соответствии с политиками LAM Group и понимают их, включая те, которые касаются коррупции, взяточничества, отмывания денег и торговых санкций.

3. LAM Group обеспечивает рабочую среду, свободную от дискриминации и преследований по признаку возраста, статуса ветерана, цвета кожи, семейного положения, состояния здоровья, физической инвалидности, национального происхождения, расы, этнического происхождения, религии, пола или сексуальной ориентации.

### 4. Сообщество LAM Group и окружающая среда

1. Менеджеры LAM Group стремятся создать здоровую и безопасную рабочую среду для всех, кто выполняет работу в группе.

2. Компании группы LAM осознают важность защиты окружающей среды и осознают необходимость создания более устойчивой окружающей среды, движимой общими усилиями всех по разработке эффективных методов и процедур утилизации и управления отходами.

3. Члены команды LAM Group продвигают и вносят свой вклад в развитие и улучшение сообществ, в которых они работают.

4. LAM Group обязуется принимать все возможные меры, которые принесут пользу окружающей среде.

**Timur Makzume**  
Управляющий директор